

甘肃省白龙江林业保护中心

白林便函〔2025〕45号

白龙江林业保护中心关于事业退休“中人”养老保险待遇实发工作进展情况的通报

直属各单位：

为深入贯彻省社保中心关于事业退休“中人”养老保险待遇实发工作的要求，切实保障退休人员合法权益，依据《白龙江林业保护中心关于加快推进事业退休“中人”养老保险待遇实发工作的通知》（白林便函〔2025〕38号）精神，现将2025年3月下旬至5月15日期间事业退休“中人”养老保险待遇实发工作进展情况通报如下：

一、工作推进情况与成效

自2025年3月下旬起，全林区累计完成事业退休“中人”养老保险待遇核定1096人。其中：2014—2022年事业退休720人，已实发477人，较2025年3月中旬前新增实发126人，实发率从48.75%提升至66.25%。目前，兰州北山管护中心、规划院、林科所三个单位已全面完成退休“中人”养老保险待遇实发业务。2023年事业退休164人，待省社保中心通知后办理；2024年及以后事业退休212人，因省社保中心尚未启动相关业务，暂未办理。

二、实发工作完成情况三色预警

根据5月15日的统计数据，实发完成率分类如下：

（一）绿色预警单位（实发率 $\geq 80\%$ ）8个：兰州北山管护中心、规划院、林科所、南华生态管护中心、保护中心机关、迭部生态管护中心、林业中学、中心医院。

（二）黄色预警单位（实发率 $60\% \sim 80\%$ ）2个：洮河生态管护中心、林检站。

（三）红色预警单位（实发率 $< 60\%$ ）5个：插岗梁管护中心、阿夏管护中心、博峪河管护中心、职工宣教中心、信息中心。

三、存在的主要问题

一是历史遗留问题复杂。主要体现在重复缴费清退业务周期长、经办难度大，缴费信息维护存在原始材料瑕疵；个人账户跨制度转移程序繁琐，资金到账缓慢；档案材料认定不准确，影响系统信息维护。

二是基层能力建设不足。主要表现为业务人员培训滞后，处理复杂问题能力弱；材料审核不严，工龄认定错误情况频发；岗位变动频繁，交接不严谨，导致材料延误或丢失。

三是工作进展不均衡。主要体现在重复缴费清退、跨制度转移等难题未完全解决。红色预警单位领导重视不够，业务部门措施不得力，工作行动迟缓，与目标差距较大。

四、下一步工作要求

（一）压实责任，强化督办。要以高度的责任感和使命感，

强化组织领导，健全“一人一策”机制，狠抓工作落实。对于本次“红色”预警的单位，保护中心将派出工作组现场督办；2025年6月底前连续两次“红色”预警的单位，保护中心分管领导将约谈主要负责人。对完不成省社保中心要求事业退休“中人”养老待遇实发工作任务的单位，保护中心将严肃问责。事业退休人员养老待遇实发工作与年度考核挂钩，并视情况扣减年度绩效工资总额。

（二）优化流程，提升效率。要针对历史遗留问题和基层能力建设不足等薄弱环节，进一步优化业务流程，简化办事程序，提高经办效率。要加强业务人员培训，提升业务能力和服务水平，确保各项政策落到实处。

（三）加强协作，严格数据审核。在工作中遇到问题要及时与保护中心社保代办处、人事处等相关部门沟通协调，形成工作合力，共同推进退休“中人”待遇实发工作。要认真审核各类资料，确保数据的准确性和完整性，避免因数据错误导致工作延误或损害退休人员合法权益。

（四）统筹谋划，推动工作进度。要制定操作性强的工作路线图，明确问题清单、任务清单、责任清单、完成时限和推进措施，确保按时完成工作目标。在完成2022年以前事业退休“中人”养老保险待遇实发工作的基础上，积极做好2023—2024年事业退休人员养老保险待遇实发前期准备工作。

（五）集中力量，攻坚难点问题。面对事业退休“中人”养老保险待遇实发工作中的诸多困难，务必高度重视，迅速采取有力

措施，切实推进实发工作进度。主要负责人要亲自统筹协调，深入剖析问题根源，有针对性地制定攻坚计划，明确责任主体和时间节点。要重点突破跨制度转移、养老保险补缴、信息维护等难题，确保完成事业退休“中人”养老保险待遇实发工作。

附件：《事业退休人员养老保险待遇实发工作进展情况统计表》

甘肃省白龙江林业保护中心
2025年5月16日



抄送：中心各位领导，机关各部门。